



---

**Politiche Sindacali e Valutazione del Personale**

---

**Relazione illustrativa relativa all'ipotesi di Contratto Integrativo Aziendale sottoscritto in data 30.11.2010 per l'Area della Dirigenza Medica**

La presente relazione illustrativa viene redatta alla luce di quanto disposto:

- dal CCNL 06.05.2010 della Dirigenza Medica e Veterinaria;
- dall'art. 4, comma 7 del CCNL del 17.10.2008 della Dirigenza Medica e Veterinaria per il quadriennio 2006 – 2009;
- dall'art. 40 e 40/bis del D.Lgs 165/2001 così come modificato dall'art. 54 e 55 del D.Lgs 150/2009;
- dalla D.G.R. della Regione Lombardia n. VIII/10804 del 16.12.2009 – Allegato 6/bis “Prime linee di indirizzo in materia di contrattazione integrativa”.

L'ipotesi di Contratto Integrativo sottoscritta il 30.11.2010 tra L'Azienda Ospedaliera “Ospedale di Circolo e Fondazione Macchi” di Varese e le Organizzazioni Sindacali rappresentative del personale della Dirigenza Medica, nel rispetto dei tempi stabiliti dall'art. 4, comma 7 del CCNL del 17.10.2008 della Dirigenza Medica e Veterinaria, e relativo al II° biennio economico ed abbraccia il periodo che va dal 1° gennaio 2008 – 31 dicembre 2009.

In particolare si è proceduto a :

- determinare l'ammontare dei fondi contrattuali per gli anni 2008 e 2009;
- regolamentare l'articolazione dell'orario di lavoro dei dirigenti medici;
- stabilire i principi relativi alle deroghe al D.Lgs 66/2003.

Le materie sono espressamente devolute alla:

- Contrattazione integrativa ai sensi dell'art 4. – comma 2 , lett. B) del CCNL 03.11.2005 della Dirigenza Medica e Veterinaria per quanto riguarda la determinazione dei fondi e le deroghe al D.Lgs 66/2003;
- Concertazione prevista dall'art. 6, comma 1, lettera B) del CCNL 03.11.2005 della Dirigenza Medica e Veterinaria per quanto riguarda l'articolazione dell'orario di lavoro.

**Fondi Contrattuali 2008 – 2009**

Fermo restando quanto stabilito con il Contratto Integrativo Aziendale del 25.06.2009 (quadriennio normativo 2006/2009), relativamente all'impianto complessivo del sistema premiante adottato in Azienda per quanto riguarda la Dirigenza Medica, si è provveduto alla quantificazione dei Fondi Contrattuali nel pieno rispetto di quanto previsto dai CC.CC.NN.LL. vigenti la cui quantificazione e modalità di calcolo vengono debitamente riportate nella specifica relazione Tecnico – Finanziaria.

## **Orario di lavoro Dirigenza Medica**

Nel rispetto della normativa vigente nonché da quanto stabilito dai vari CC.CC.NN.LL. si è provveduto ad individuare tutti quei criteri generali, relativi all'articolazione dell'orario di lavoro, che garantiscono appieno sia la funzionalità delle prestazioni ospedaliere (LEA – Livelli Essenziali di Assistenza) sia la tutela dei diritti del personale dirigente medico nell'ambito della propria attività lavorativa.

## **Deroghe al D.Lgs 66/2003**

Tenendo conto delle problematiche legate all'attuale situazione dell'Azienda Ospedaliera si sono concordati quei principi che consentono, fermo restando il pieno recupero psico-fisico del personale dirigente medico, di derogare al disposto del D.Lgs 66/2003 relativamente al riposo nelle 24 ore.

Varese, 06.12.2010

IL DIRETTORE  
U.O. SVILUPPO GESTIONE RISORSE UMANE  
Dott. Giuseppe Micale



Sistema Sanitario  Regione  
Lombardia

**Azienda Ospedaliera Ospedale di Circolo e Fondazione Macchi - Polo universitario**  
di rilievo nazionale e ad alta specializzazione - Regione Lombardia

**Direzione e sede** viale Borri 57 21100 Varese tel. 0332 278.111 fax 0332.261.440

www.ospedativarese.net P.IVA e C.F. 00413270125

Politiche Sindacali e Valutazione del personale - **Ospedale di Circolo Fondazione Macchi** viale Borri 57 21100 Varese  
tel. 0332.278062 - fax 0332. 278643 e-mail: rosario.diolosà@ospedale.varese.it